

## GRUPO DE TRABAJO DE SIMULACIÓN



- 1** Olvidar que los participantes quieren aprender y hacer que se sientan juzgados.
- 2** Diseñar actividades de simulación sin tener en cuenta las necesidades de los participantes.
- 3** Olvidar crear un entorno seguro que favorezca la curiosidad y el respeto frente a la sensación de evaluación.
- 4** Plantear la complejidad de los escenarios sin tener en cuenta las competencias de los participantes.
- 5** Olvidar que el debriefing es una conversación que facilita el aprendizaje.